

إعلان مناظرة خارجية لانتداب أعوان عدد 2025/01

تعتزم الشركة الجهوية للنقل بمدنين تنظيم مناظرة خارجية بالملفات مشفوعة باختبارات لانتداب 23 سائق حافلة على أن يتم التسجيل حصريا عبر موقع واب الشركة على الرابط التالي: <https://recrutement.srtm.tn> وذلك في أجل أقصاه 31 جانفي 2026. هذا وسيتم إثر عملية التسجيل تمكين كل مترشح من حساب خاص (مع اسم مستخدم وكلمة مرور) ليتمكن من خلاله من متابعة مآل مشاركته في جميع مراحل المناظرة.

I. شروط الترشح للمناظرة:

❖ الشروط الأساسية:

السلوك	الخطوة أو الرتبة	عدد الخطط المعروضة	الشروط الأساسية
تنفيذ	سائق حافلة	23	* المستوى التعليمي المطلوب: سنة رابعة ثانوي نظام جديد مناهة. * العمر لا يقل عن 24 سنة ولا يتجاوز 35 سنة في تاريخ 01 جانفي 2025. * الحصول على رخصة سيطرة من صنف "د" سارية المفعول مع أقدمية لا تقل عن سنة في تاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات.

ترفع بصفة استثنائية السن القصوى للترشح إلى 40 سنة وذلك في حالتين وفقا لأحكام الأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982 المتعلق بأحكام استثنائية خاصة بالمشاركة في مناظرات الانتداب الخارجية كما تم إتمامه بالأمر عدد 1551 لسنة 1992:

- الحالة الأولى: المسجلين كطالبي شغل بمكاتب التشغيل والعمل المستقل لمدة تغطي فترة تجاوز السن القصوى شرط تحيين التسجيل ويتم احتساب فترات التسجيل بالرجوع للخمس سنوات التي تسبق سنة فتح المناظرة (وتحديدا من تاريخ غرة جانفي 2025) وباعتماد مجموع الفترات التي كان فيها تسجيل المترشح محينا (مجموع الأشهر).
- الحالة الثانية: المترشحون الذين قاموا بفترة عمل مدني فعلي تغطي فترة التجاوز مقضاة بصفة عون متربص أو وقتي أو متعاقد أو مترسم بالإدارات العمومية أو الجماعات المحلية أو بالمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية أو بالمنشآت العمومية أو بالمؤسسات العمومية التي لا تكتسي صبغة إدارية.

وتطبيقا لأحكام الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025، فإنه لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن بالنسبة إلى المترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من عشر (10) سنوات والمسجلين بمكتب التشغيل والعمل المستقل.

❖ الشروط العامة:

يمكن أن يشارك في هذه المناظرة المترشحون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- 1- يجب أن يكون تونسي الجنسية مع مراعاة الموانع المنصوص عليها بمجلة الجنسية التونسية.
- 2- يجب أن يكون المترشح متمتعا بجميع حقوقه المدنية وحسن السيرة والأخلاق.
- 3- يجب أن تتوفر في المترشح المؤهلات البدنية والذهنية المطلوبة للوظيفة التي ترشح لها للعمل بكامل تراب الجمهورية.
- 4- يجب أن تتوفر لدى المترشح الشروط الأساسية المنصوص عليها في الجدول أعلاه.

II. طريقة الترشح للمناظرة:

✓ يقوم المترشح بعملية التسجيل وجوبا عن بعد عبر موقع واب الشركة على الرابط التالي: <https://recrutement.srtm.tn> وذلك بقيامه تباعا بما يلي:

- 1- طباعة نموذج الشهادة الطبية.
- 2- الدخول إلى خانة التسجيل وتعمير استمارة الترشح الإلكتروني مع التثبيت من كل المعطيات المسجلة.
- 3- تثبيت التسجيل عبر النقر على زر "إرسال الملف".
- 4- طباعة استمارة الترشح.

تاريخ فتح التسجيل الإلكتروني: 31 ديسمبر 2025 / تاريخ غلق التسجيل الإلكتروني: 31 جانفي 2026

- ✓ حال إتمام عملية التسجيل تصل المترشح إرسالية قصيرة (SMS) تحتوي على رابط إلكتروني وكلمة عبور سرية مما يمكنه من:
 - الدخول لحسابه الشخصي باستعمال رقم بطاقة التعريف الوطنية وكلمة العبور.
 - تعديل معطياته الشخصية وذلك قبل تاريخ غلق باب الترشيحات.
 - إعادة طباعة الاستمارة.
- ✓ كل مترشح مدعو للتثبت من صحة المعطيات المصرح بها باستمارة الترشح عند التسجيل بالمنظومة وهو المسؤول عن المعطيات المدرجة بها.
- ✓ يتوقف التسجيل على الموقع الإلكتروني بحلول أجل غلق الترشيحات.
- ✓ يتم إعلام المترشحين لاحقا بنتيجة الفرز ومآل مشاركتهم في كل مراحل المناظرة من خلال الحساب الشخصي لكل مترشح.
- ✓ يتم إشعار المترشحين المقبولين في كل مرحلة من مراحل المناظرة عن طريق إرسالية قصيرة (SMS) وعبر موقع واب الشركة والصفحة الرسمية للشركة على شبكة التواصل الاجتماعي الفيسبوك.

III. مراحل إنجاز المناظرة:

تجرى المناظرة على خمسة (05) مراحل متتالية:

- المرحلة الأولى: فرز وتقييم الترشيحات المودعة إلكترونيا.
- المرحلة الثانية: التثبت من ملفات المقبولين أوليا.
- المرحلة الثالثة: إجراء الإختبار الكتابي.
- المرحلة الرابعة: إجراء إختبارات مختلفة (نفسية تقني، تطبيقي في السياقة وشفاهي).
- المرحلة الخامسة: فحص طبي معمق يشمل إختبار الألوان.

1) المرحلة الأولى: فرز وتقييم الترشيحات المودعة إلكترونيا

- يتم في هذه المرحلة فرز وتقييم الترشيحات المسجلة وجوبا عبر موقع واب الشركة وتحديد قائمة المقبولين أوليا في حدود عشرون (20) ضعف عدد الخطط المعروضة للتناظر حسب الترتيب التفاضلي للعدد المسند للملف.
- مقاييس التقييم في هذه المرحلة تكون على النحو التالي:

مقاييس فرز الملفات	العدد المسند للملف / 20
معدل السنة رابعة ثانوي نظام جديد	المعدل / 2
أقدمية رخصة السياقة صنف "د"	عدد 02 نقاط على كل سنة أقدمية (5 سنوات أقدمية كحد أقصى)
	10/

يمثل العدد المتحصل عليه في هذه المرحلة نسبة 10% من العدد الجملي للمناظرة.

- يتم دعوة المقبولين أوليا لتقديم ملف يحتوي الوثائق المطلوبة:
 - ✓ إستمارة الترشح الإلكتروني.
 - ✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
 - ✓ مضمون من سجل السوابق العدلية (بطاقة عدد 3) لم يمض على استخراجه أكثر من ثلاثة (03) أشهر من تاريخ الإعلان عن المناظرة أو وصل الإيداع.
 - ✓ نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية مع وجوب مصادقة المندوبية الجهوية للتربية بالنسبة للشهائد المسلمة من قبل المعاهد الخاصة.
 - ✓ نسخة من رخصة السياقة صنف "د".
 - ✓ شهادة طبية (وفق الأنموذج الذي يتم تحميله من الموقع) تسلم إثر فحص طبي من قبل طبيب يختاره المترشح ومسلمة منذ مدة لا تزيد عن شهر في تاريخ تقديم ملف الترشح.
 - ✓ شهادة ترسيم بصفة طالب شغل مسلمة من مكتب التشغيل والعمل المستقل لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر في تاريخ ختم الترشيحات أو شهادت عمل تفيد القيام بأعمال مدنية فعلية في القطاع العمومي (بالنسبة للذين تجاوزوا 35 سنة والمعنيين بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 والمتمم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992).
 - ✓ تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح بدون عمل (بالنسبة للمعنيين بالفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025).



✓ شهادة ترسيم بصفة طالب شغل مسلمة من مكتب التشغيل والعمل المستقل لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر في تاريخ ختم الترشيحات (بالنسبة للمعنيين بالفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025).

يتم إرسال الملف وجوبا عن طريق البريد مضمون الوصول أو البريد السريع على العنوان التالي:
"الشركة الجهوية للنقل بمدنين - شارع 18 جانفي 1952 - مدنين 4100"
ويكتب على الظرف الخارجي العبارة التالية:
" لا يفتح - مطلب ترشح للمناظرة الخارجية عدد 2025/01 - الخطة: سائق حافلة".

ملاحظة: يتم تحديد آجال إرسال الملفات في الإبان وإعلام المترشحين بها مسبقا.

(2) المرحلة الثانية: التثبت من ملفات المقبولين أوليا

تقوم لجنة المناظرة بفرز الملفات الواردة عليها للمقبولين أوليا والتثبت من مدى توفرها على الشروط المطلوبة.

يتم خلال هذه المرحلة إقصاء كل مترشح:

- لم يقدم بارسال ملفه.
- أرسل ملفه قبل أو بعد الآجال.
- أرسل ملف غير مكتمل الوثائق المطلوبة بنص البلاغ.
- تقدم بمعطيات في استمارة الترشح الالكتروني لا تتطابق مع البيانات المضمنة بالملف الورقي.
- ثبت عدم توفره على الشروط المطلوبة للخطة.
- ثبت عدم صحة الوثائق التي تقدم بها.

(3) المرحلة الثالثة: إجراء الاختبار الكتابي

بعد مرحلة التثبت من ملفات المقبولين أوليا تتم دعوة المترشحين الذين تتوفر فيهم الشروط المطلوبة وفي حدود عشرة (10) أضعاف العدد المطلوب انتدابه حسب الترتيب التفاضلي للعدد المسند للملف لاجتياز اختبار كتابي متعدد الأجوبة «QCM» في مواد الحساب وقانون الطرقات والسلامة المرورية والثقافة العامة ويسند لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20.

(4) المرحلة الرابعة: إجراء اختبارات مختلفة (نفسى تقنى، تطبيقي في السياقة وشفاهي)

تتم دعوة المترشحين الذين تحصلوا على معدل يساوي أو يفوق 10 من 20 في الاختبار الكتابي وفي حدود خمسة (05) أضعاف عدد الخطط المعروضة للتناظر حسب الترتيب التفاضلي لإجراء مجموعة اختبارات تتمثل في:

- ✓ اختبار نفسي تقني يؤمن من طرف أخصائيين.
- ✓ اختبار تطبيقي في السياقة يؤمن من طرف أخصائيين.
- ✓ اختبار شفاهي (حوار مع لجنة المناظرة) في الثقافة العامة والسياقة.

تجرى هذه الاختبارات بصفة متتالية ولا يمكن إجراء الاختبار الموالي إلا في صورة القبول في الاختبار السابق بمعدل لا يقل عن 10 من 20 وينتج عن عدم القبول في أي اختبار الإقصاء المباشر للمترشح من مواصلة بقية اختبارات هذه المرحلة.

يمثل معدل الأعداد المتحصل عليها في الاختبار الكتابي والاختبار النفسي التقني نسبة 10% من العدد الجملي للمناظرة.

يمثل العدد المتحصل عليه في الاختبار التطبيقي في السياقة نسبة 60% من العدد الجملي للمناظرة.

يمثل العدد المتحصل عليه في الاختبار الشفاهي نسبة 20% من العدد الجملي للمناظرة.

(5) المرحلة الخامسة: فحص طبي معمق يشمل اختبار الألوان

يتم تجميع الأعداد المتحصل عليها في المراحل الأولى والثالثة والرابعة لكل مترشح ثم احتساب المعدل النهائي في المناظرة كالتالي:

كيفية احتساب المعدل النهائي للمترشح في المناظرة
العدد المسند للملف * 10% + معدل الأعداد المتحصل عليها في الاختبار الكتابي والاختبار النفسي التقني * 10% + عدد الاختبار التطبيقي في السياقة * 60% + عدد الاختبار الشفاهي * 20%

يتم عرض الناجحين الذين تحصلوا على معدل نهائي يساوي أو يفوق 10 من 20 حسب الترتيب التفاضلي وفي حدود عدد البقاع المعروضة للتناظر على فحص طبي معمق يشمل اختبار الألوان لتحديد قائمة المقبولين نهائيا في المناظرة.

عند إقصاء أي مترشح بسبب وضعه الصحي يتم استدعاء من يليه في القائمة حسب الترتيب التفاضلي.

الشركة الجهوية للنقل بمدنين - المناظرة الخارجية عدد 2025/01

IV. نشر النتائج

يتم نشر نتائج كل مرحلة من مراحل المناظرة على موقع الواب الخاص بالشركة وعلى موقع الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل وعلى موقع البوابة الوطنية الخاصة بمناظرات الانتداب الخارجي بالقطاع العمومي.

❖ تقديم الاعتراضات:

يفتح باب الاعتراضات لمدة سبعة (07) أيام من تاريخ نشر النتائج في جميع مراحل المناظرة (نتيجة الفرز الأولي للترشحات، نتيجة الاختبارات والنتائج الأولية) وتودع مباشرة بمكتب الضبط المركزي أو يتم إرسالها عن طريق البريد مضمون الوصول أو البريد السريع على العنوان التالي:

"الشركة الجهوية للنقل بمدنين – شارع 18 جانفي 1952- مدنين 4100"

ويتم البت فيها من قبل لجنة المناظرة في أجل 7 أيام من توصلها بها.

❖ ضبط القائمة الأصلية والقائمة التكميلية للناجحين:

بعد انتهاء جميع مراحل المناظرة يتم إعداد قائمتين في المترشحين الذين يمكن قبولهم وفقا للترتيب التفاضلي للناجحين وذلك كما يلي:

- 1- القائمة الأصلية: تتضمن المترشحين المقبولين نهائيا في حدود عدد الخطط المعروضة للتناظر.
- 2- القائمة التكميلية: تتضمن بقية الناجحين حسب الترتيب التفاضلي للمعدل النهائي وذلك لاعتمادها عند الاقتضاء في تعويض المترشحين المسجلين بالقائمة الأصلية في الحالات التالية:
 - ثبوت عدم صحة الوثائق المقدمة ضمن ملفات الترشح.
 - ثبوت فقدان الحقوق المدنية.
 - ثبوت عجز صحي إثر إجراء الفحص الطبي المعمق.
 - التخلف عن الالتحاق بالعمل في أجل أقصاه خمسة عشر (15) يوما من التنبيه بواسطة رسالة مضمونة الوصول مع الإشعار بالتسليم.
 - الانقطاع عن العمل لأي سبب من الأسباب خلال فترة التربص.

حددت مدة العمل بالقائمة التكميلية بستة (06) أشهر بداية من تاريخ الإعلان عن القائمة الأصلية للناجحين.

V. الشروط الإقصائية

- تقديم شهادة مدرسية لا تفيد المستوى التعليمي المطلوب ببلاغ المناظرة.
- تقديم مستوى تعليمي أعلى دون الإستظهار بالشهادة المدرسية أو ما يفيد المستوى المطلوب ببلاغ المناظرة.
- تقديم نسخة غير مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية.
- عدم مصادقة المندوبية الجهوية للتربية على الشهادات المسلمة من مؤسسات تعليمية خاصة.
- عدم إرسال الملف أو إرساله منقوصا من إحدى الوثائق المطلوبة بنص البلاغ.
- ثبوت عدم صحة إحدى الوثائق المقدمة في الملف.
- تقديم معطيات باستمارة الترشح الالكتروني لا تتطابق مع البيانات المضمنة بالملف الورقي.
- عدم التسجيل بالمناظرة عبر موقع واب الشركة على الرابط التالي: <https://recrutement.srtm.tn>
- تجاوز السن القصوى.
- عدم بلوغ السن الدنيا.
- ورود الملف قبل أو بعد الأجل المحددة.
- عدم توفر الأقدمية المطلوبة في رخصة السياقة صنف "د".
- رخصة السياقة صنف "د" غير نافذة المفعول في تاريخ آخر أجل لقبول الترشحات وفي جميع مراحل المناظرة تباعا.
- التغيب عن إجراء أحد الاختبارات المطلوبة.

ملاحظات هامة:

- في حالة التساوي في الترتيب في أي مرحلة من مراحل المناظرة تكون الأولوية للمترشح الأكبر سنا.
- إن الإدلاء بمعطيات خاطئة أو وثائق مزورة تؤدي للإقصاء الفوري من المشاركة في بقية مراحل المناظرة أو العزل إذا ما تم التفتن للمغالطة بعد مباشرة المترشح العمل بالشركة وذلك طبقا للتراتب الجاري بها العمل.
- طبقا لما ينص عليه النظام الأساسي الخاص بأعوان الشركات العمومية للنقل البري للمسافرين يخضع الناجحون في المناظرة إلى فترة تربص تدوم سنة كاملة مع الالتزام بالعمل في أي منطقة من تراب الجمهورية يعين فيها العون المنتدب.

